

Skolebestyrelsesmøde 12.03.2024

Personalerummet afdeling Nord kl. 17.00 – 20.00

Forældrerepræsentanter: Anders Thorborg Mørk, Christian Kallehauge Frank, ~~Iben Estrup Ljungmann~~, Jens Klit Thomsen, Kristian Sjørslev, Nikolaj Visby Sandbæk, ~~Brian Grønning Jensen~~, Louise Søgaard Ørum, ~~Lisa Bang-Rye Bonde~~
Suppleanter: ~~Lisbeth Cecilie Overby~~
Medarbejderrepræsentanter: Marianne Møldrup, ~~Marie Wendt~~, Morten Andersen, Kathrine Gåsland
Skoleledelse: Jamie Stevenson, Jakob Fenneberg-Hansen, Lola Nielsen, Susanne Bryld
Elevrepræsentanter: Sam 9Y, Momin 9X, Mynte 8A

(Afbud til mødet er gennemstreget)

Dagsorden

1.	Godkendelse af dagsorden 17.00 – 17.05 TB	<u>Bilag:</u> Økonomi – resultat 23, budgetforslag 24, overblik elevtal, liste udsatte boligområder. SKB er glade for skriftlig orientering i dagsordenen fra formand og JS.
2.	Godkendelse af referat 17.05 – 17.10 TB	<u>Bilag:</u> Referat 6. februar 2024.
3.	Elevrådet 17.10 – 17.30 TO	Elevrådet orienterer. JS orienterer om elevrådsmøde i mellemtrin og udskoling. Der er planlagt møderække for resten af året. Elevrødderne har været til demokraticamp. Eleverne glade for renoverede toiletter. Eleverne fra SDG projektet (talentprogram med udgangspunkt i FN verdensmål) har startet en trivselskampagne – en konkurrence for alle klasser, som skal lave videoer og projekter om trivsel på skolen. SDG-eleverne rejser til Grækenland på udveksling i marts. Udskolingen vil også lave en kampagne om skrald i naturen, og de ønsker at drøfte senere mødetidspunkt for de ældste elever med skolebestyrelsen. Mellemtrin vil gerne arbejde for mere spændende legeplads, flere aktiviteter og en kampagne om færre hundeefterladenskaber! Forslag: Afstemning om arrangementer med overskud fra forårsfestival – der ønskes så meget elevdemokrati som muligt!
	PAUSE	Tages i løbet af pkt. 4

4.	Budgetseminar 2024 17.30 – 19.00 TD	<p>Ledelsen har gennemgået resultat 2023, tildeling og budgetforslag til sidste møde. Skolebestyrelsen skal nu drøfte prioriteringer og ændringer for at kunne godkende budgettet.</p> <p><u>Bilag – budgetforslag 2024:</u> Ledelsen har forberedt en <u>lønprognose</u>, hvor der er afsat de nødvendige lønmidler til at dække den undervisning og de administrative funktioner, skolen skal levere. Ledelsens indstilling er, at bestyrelsen tager forslaget til efterretning.</p> <p>Ledelsen har forberedt et udkast til et <u>driftsbudget</u> med et gult og et grønt forslag. Ledelsens indstilling er, at skolebestyrelsen udvælger <u>driftsposter</u>, hvor vi prioriterer de grønne forslag. Vi kan nøjes med de gule forslag på de øvrige poster. Så ender vi med et moderat planlagt merforbrug på højst 1%.</p> <p>Ledelsen følger budgetafvikling løbende og orienterer skolebestyrelsen så vi kan holde igen eller opjustere det planlagte forbrug til drift, aktiviteter og materialer.</p> <p><u>Bilag – aktuelt elevtal til orientering:</u> Tabellen viser klassestørrelse på alle årgange og forventet antal børnehaveklasser til maj 2024. Elevtal har betydning for skolens budget. Ledelsens indstilling er, at bestyrelsen tager overblikket til efterretning.</p> <p>SKB indstiller til: At ledelsen vælger den grønne udgave af budgetforslaget.</p>
----	--	---

<p>5.</p>	<p>Skolens beredskab i forhold til krænkelssager/ mediehenvendelser 19.00 – 19.20 TO</p>	<p>Ledelsen orienterer om skolens beredskab og ledelsens refleksioner efter de ulykkelige og omtalte sager i Køge og Odense.</p> <p>Beredskabet handler dels om at være skarp på de almindelige procedurer, samt en plan for krisehåndtering og kommunikation ved henvendelser fra medier i denne tid, hvor der er en aktiv søgning efter mulige sager.</p> <p><u>Forebyggelse og trivselsarbejde</u> Vigtigt at huske, at der er arbejdsgange og procedurer på plads i forhold til trivsel, forebyggelse, bekymringer og elevsager:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Skolens generelle arbejde med trivsel og læring • Forældresamarbejde og kommunikation • Håndtering af uenigheder og konflikter i hverdagen • Anti-mobbestrategi: Handleplan ved mobning • Elever: Årlig trivselsundersøgelsen • Elever: Årlig evaluering af undervisningsmiljø • Personale: APV og trivselsundersøgelse, handleplaner • Skolens arbejde med elevsager – PF pædagogisk forum • Samarbejde med PPV og familieafdeling • Underretningspligt ved bekymringer er uændret <p><u>Pædagogik og konsekvens</u> Nivå Skole arbejder pædagogisk og forebyggende for at beskytte elever mod mistrivsel og krænkelser. Sager bliver håndteret, når de opstår. Der bruges også sanktioner, når det er nødvendigt. Alle disciplinære beføjelser indenfor ordensbekendtgørelsen er blevet brugt på Nivå Skole indenfor de sidste 3 år – også de mest alvorlige.</p> <p><u>Strategisk kommunikation</u> Særlig opmærksomhed, at de aktuelle sager vidner om, at mange forventer information og orientering som ikke vedkommer dem i klassisk forstand, eller ikke må oplyses rent juridisk. Der er også en politisk stemning, som taler ind i en stramning og øget brug af konsekvenser. Det er en stemning og et dilemma, som kommunen, skolens ledelse og bestyrelsen skal følge med i og håndtere.</p> <p><u>Henvendelser og klager</u> Husk, at alle henvendelser fra forældre eller medier henvises til ledelsen. Bestyrelsesmedlemmer har ikke ansvar for eller kompetence til at behandle klager, elev- eller personalesager. Medlemmer har ikke mulighed for at udtale sig på vegne af skolen eller bestyrelsen. Formanden kan udtale sig på vegne af bestyrelsen.</p> <p><u>Beredskab ved mediesager</u> Ved mediesager og krisehåndtering vil skolens ledelse samarbejde med kommunens skoleafdeling, direktionen og kommunikationsafdeling.</p>
-----------	---	---

<p>6. Orientering fra ledelsen 19.20 – 19.45 TO</p>	<p>Skriftlig orientering fra ledelsen (ved spørgsmål, kan sagen tages op til et kommende møde):</p> <ul style="list-style-type: none"> • <u>Personalenytt</u>: Børnehaveklasseleder Alice har søgt internt og fået stillingen som ny dansklærer til kommende 1. klasse. Der skal derfor ansættes en ny børnehaveklasseleder – stillingen er slået op. Samtaler holdes torsdag 21/3 kl. 13 – 16. • <u>BSU-dagsorden</u>: Børne- og Skoleudvalget har en sag på vej vedr. en ansøgning til STUK om dispensation fra obligatoriske sprogsprøver ifm. Nivåhøjs placering på listen over udsatte boligområder. Se https://dagsordener.fredensborg.dk/ • <u>Henvendelse fra STUK om moskebesøg</u>: Ledelsen og kommunen er i løbet af februar blevet bedt om en kort redegørelse for skolens besøg til en moske i november. Henvendelsen fra STUK indebærer ikke en kritik – snarere en faktatjek, og vi har besvaret. <p>Dansk Folkeparti har stillet ca. 15 spørgsmål i folketinget til undervisningsministeren vedr. Nivå Skoles besøg og kommunens samarbejde med Helsingør moske. De fleste spørgsmål bliver besvaret kortfattet uden at gå ind i den konkret sag, eller med henvisning til tidligere svar.</p> <p>Hvis man er interesseret kan spørgsmål 73 og 112 til undervisningsministeren være relevante: BUU spørgsmål 73 og BUU spørgsmål 112.</p> <p>Pia Kjærsgaard stiller et mundtligt §20 spørgsmål til udlændinge og integrationsministeren 22. november kl. 14.12 – 14.20. Se linket - tidspunkt 1:12:47 i videoen: ft.dk/.../S228</p> <ul style="list-style-type: none"> • <u>Evaluering co-teaching</u>: Skolen samarbejder med Danmarks Evalueringsinstitut EVA om en undersøgelse af co-teaching. EVA vil interviewe lærere og ledelse, samt observere lektioner med co-teaching i marts. Der udarbejdes en rapport. • <u>Opfølgning sammenlægning 8. klasse</u>: Elever og forældre har fået besked om ny classesammensætning med virkning fra uge 8. Lærerteamet melder om ro i forbindelse med ændringen. Ny lærer/barselsvikar Polina er begyndt på årgangen, inden to lærere går på barsel. Der er givet ekstra midler til 8A til en afskedstur. Der indkaldes til forældremøder i de nye klasser snarest. Klasserne skal afsted på fælles lejr tur i maj, og der foreslås en ekstra lejr tur i 9. klasse, såfremt bestyrelsen godkender prioriteringen i budgettet. • <u>Opfølgning ny model for skolestart og majbørn</u>: Personalet er orienteret om planen. Der dannes 4 nye klasser med ca. 21 elever, ud fra de hensyn beskrevet i Princippet om klassesdannelse. Nye forældre får besked om klasser inden påske. De er inviteret til infomøde om opstart i skole og SFO mandag 15. april kl. 17.30 - 19. Forældre i nuværende børnehaveklasse bliver orienteret skriftligt inden påske, og inviteret til et møde onsdag 3. april. <p>Repræsentanter fra bestyrelsen må meget gerne deltage i starten af mødet for de nye forældre mandag 15. april.</p> <ul style="list-style-type: none"> • <u>Opfølgning ekstramidler</u>: Som tidligere orienteret kommer der en ny pavillon på ca. 200 m² med 3 ekstra lokaler, 4 nye toiletter, og der etableres dræn på SFO-legepladsen for at bekæmpe mudder. Arbejdet fortsætter planmæssigt – pavillon og toiletter er på plads august 2024. Dræn og legeplads udføres så snart vejret og jordforhold tillader det. • <u>Opfølgning toiletter</u>: Der er malet gulve og vægge på alle toiletter i vinterferien. Der er monteret nye papirholdere og
--	--

		<p>sæbedispensere. Elever og personalet melder, at de er tilfreds med resultatet. Det har kostet ca. 150.000 kr.</p> <ul style="list-style-type: none"> • <u>Forårsfest 2024</u>: Eleverne deltager i åbent hus torsdag 18. april kl. 16-19. Alle forældre er inviterede, koncept som sidste år. • <u>Skoleudviklings Samtale 2024</u>: Skoler skal holde en årlig udviklingssamtale med kommunen efter afskaffelsen af kvalitetsrapporten. Vi forestiller os, at repræsentanter fra skolebestyrelsen og elevrådet kan deltage i samtalen i år. Samtalen holdes 4. april kl. 8 – 10. • <u>Skilte med 'hund i snor'</u>: Der er bestilt skilte til stadion og skolens område, for at afhjælpe problemer med løse hunde og hundelorte. Skolen har rykket for levering. Elevrådet vil inddrages i en kampagne. <p>Mundtlig orientering:</p> <ul style="list-style-type: none"> • <u>Status 5. årgang</u>: Læring, trivsel og indsats- punkt efter ønske fra bestyrelsesmedlem. • Forventning til faglige resultater 9. klasse sommer 2024 • Henvendelser fra forældre (fast punkt)
7.	Meddelelser 19.45 – 19.55 TO	<p><u>BSU dialogmøde 30. april</u> bliver til et Trivselskonference med 10 pladser pr. skole (ledelse, bestyrelse, medarbejdere) plus elevrådet. Kommunens 2030 plan for styrket trivsel blandt børn og unge drøftes til mødet.</p>
9.	Evt. 19.55 – 20.00 TO	<p><u>Punkter til kommende møder</u>: Generel evaluering klassedannelse og sammenlægning Co-teaching evaluering Godkendelse af Mobilpolitik og Princip for klassedannelse Opdatering på pavillioner Hvordan bliver vi bedre til at fortælle den gode historie? Sommerafslutning SKB - hvad og hvor?</p>

Kommende datoer / deltagere fra bestyrelsen:

Ansættelsessamtaler 21/3: Louise

Ansættelsessamtaler 23/4: Kristian

Dialogmøde/trivselskonference 30/4: Nikolai, MM

Skoleudviklingssamtale 4/4: Nikolai og Jens