

Skolebestyrelsesmøde 02.06.2026 REFERAT

EKSTRAORDINÆRT møde online

Personalerummet kl. 18.30 – 19.30

Forældrerepræsentanter: Anders Thorborg Mørk, Christian Kallehauge Frank, Iben Estrup, Jens Klit Thomsen, Kristian Sjørsløv, Nikolaj Visby Sandbæk, Brian Grønning Jensen, Louise Søgaard Ørum

Suppleanter: VAKANT

Medarbejderrepræsentanter: Marie Wendt, Morten Andersen, VAKANT

Skoleledelse: Jamie Stevenson, Jakob Fenneberg-Hansen, Lola Nielsen, Susanne Bryld

Elevrepræsentanter:

(Afbud til mødet er gennemstreget)

1.	Kommunalt budget 26-27 18.30 – 18.40 TO	Orientering om genåbning af kommunalt budget: Byrådet har besluttet at genåbne budgettet for 2026 og gennemføre en mindre besparelse på bl.a. skolernes servicerammen i 2026 og 2027. Skoleområdet er presset af stigende udgifter til specialundervisning, og der skal findes en tilsvarende besparelse i alment skolernes budgetter. Besparselsen udgør 0,84% for 7/12 måneder i 2026, og 0,84% for hele året i 2027. For Nivå Skole og SFO betyder det: <table border="1"> <thead> <tr> <th>Enhed</th><th>2026</th><th>2027</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Nivå Skole</td><td>-229.000 kr.</td><td>-398.000 kr.</td></tr> <tr> <td>Nivå SFO</td><td>-60.000 kr.</td><td>-102.000 kr.</td></tr> </tbody> </table> Der er indført en række tiltag og anbefalinger for at overholde budgetrammen på skoleområdet. Bl.a. en kvalificeret ansættelsesstop. Det betyder, at vi skal løse opgaver internt, når det er muligt.	Enhed	2026	2027	Nivå Skole	-229.000 kr.	-398.000 kr.	Nivå SFO	-60.000 kr.	-102.000 kr.
Enhed	2026	2027									
Nivå Skole	-229.000 kr.	-398.000 kr.									
Nivå SFO	-60.000 kr.	-102.000 kr.									
2.	Status økonomi NS 18.40 – 18.50 TO	Nivå Skoles budgetafvikling fortsætter planmæssigt og ligger under det forventede, derfor står vi godt i ft. at håndtere reduktionen i budgettet. Nivå Skole og SFO har brugt 32,6% af budgettet i forhold til det gamle budget efter 4/12 måneder. Det er lige under en tredjedel, og dermed et mindreforbrug. Forbruget er 33,3% i forhold til det nye, reducerede budget. Det er ikke alarmerende, men vores nuværende forbrug skal ses i lyset af, at vi har været underbemandet. Besparelsen og især den næste besparelse i 2027 kræver planlægning og prioritering for at overholde den reducerede budgetramme. Vi har opnået en besparelse ved at vente 4 måneder med at genbesætte 2 stillinger i ledelsen og administrationen, og der har været andre ledige stillinger på undervisnings- og pædagogiske opgaver.									

3.	Sammenlægning 8. klasse 18.50 – 19.25 TO/TD	<u>7. årgang:</u> Til bestyrelsesmøde 20. maj orienterede ledelsen om sammenlægning af 7. klasse fra 2 klasser til 1 klasse. Bestyrelsen er løbende orienteret om klassekvotient og elevtallet – se bilag fra mødet i maj. <u>8. årgang:</u> Elevtallet er faldet siden maj – minus 2 elever. Vi har 3 små klasser på årgangen, små fællesskaber og en betydelig overforbrug af ressourcer. Vi har opgaver på andre årgange, som ikke er dækkede med en uddannet lærer. Vi har samtidig haft et antal henvendelser om skiftesystem, som ikke har været muligt at imødekomme, da klasserne på 8. årgang er små, og der vil opstå for stor ubalance. Det vil være muligt at imødekomme disse ønsker i en ny organisering. For at styrke de faglige fællesskaber på kommende 9. årgang anbefaler ledelsen en ny organisering med 2 klasser på ca. 26 elever. Det vil koncentrere flere ressourcer omkring klasserne og muliggør kvalificeret dækning af opgaver på andre årgange. Årgangen har oplevet at blive blandet tidligere i slutning af 6. klasse, da der var opstået ubalance i elevtallet og udfordringer med trivsel. Der må derfor forventes noget modstand og bekymring for endnu en ny organisering fra forældre. Teamet er inddraget og ser nogle positive muligheder i en ny organisering. Vi vil lade 8X og 8Y fortsætte, og fordele elever fra 8Z til de to klasser. Det er en mindre indgribende ændring end at blande alle elever. Klasselærerne fortsætter, og alle lærere fortsætter i teamet og på årgangen. Enkelte lærere får opgaver på andre årgange – her vil det være muligt at imødekomme personlige ønsker om fag og opgaver. <u>Indstilling:</u> Jf. princip om klassedannelse, har ledelsen ansvaret for at træffe beslutninger om udvidelse og sammenlægning efter drøftelse i bestyrelsen og med personalet. Bestyrelsen havde flere bemærkninger til punktet: - Anbefaling om, at der skal være fokus på elevtallet i udskolingen i den næste bestyrelsesperiode. - Nogle medlemmer støtter beslutningen og fremhæver, at det er en driftsbeslutning, som ligger hos ledelsen. - Nogle medlemmer udtrykte bekymring for skolens omdømme, og forældrenes tillid til skolen, når der sker sammenlægninger. - Nogle havde en bekymring for betydningen af mange skift og ændringer for elever og personalet. - Nogle havde en bekymring for, at beslutningen kunne udløse flere udmeldelser. - Hvad skal der til for at fastholde så mange elever som muligt i udskolingen, hvor elevernes faglige og sociale behov og interesser kan være meget forskellige?
-----------	---	---

		- Hvordan kan vi sikre, at alle elever får tilpas med udfordringer eller relevant støtte, både for deres egen skyld og for fællesskabets skyld?
6.	Status valg til SKB 26-29 19.25 – 19.30 TO	Valg til skolebestyrelsen 2026-2029 er gennemført. Listen på de nye medlemmer og suppleanter bliver meldt ud til alle forældre. Den nye bestyrelse holder et konstituerende møde mandag 15/6 kl. 17 – 18, og der afholdes fælles afslutning for det nye og gamle bestyrelse kl. 18 – 20 på personalerummet.