

Referat skolebestyrelsesmøde 11/12 2019

Kl. 17.45-19.15

Deltagere:

Anne Katrine von Staffeldt, Thomas Skou Hansen, Flemming Sylvest Larsen, Jesper Fischer-Møller, Maria Louise Juul Bennedbæk, Sune Ambrosius Hybert, Jesper Hviid Andersen.
Medarbejderrepræsentanter: Kirsten Steen, Marianne Møldrup, Katrine Gåsland, Morten Andersen, Paul Bondesen
Elevrepræsentanter: Sofus Kjertmann Sørensen
Skoleledelse: Thomas Holberg Wied, Birgitte Slente Türck, Lola Nielsen, Jakob Fenneberg Hansen, Susanne Bryld

1. Velkommen til Jesper Hviid Andersen

Jesper overtager Per Koch Jensens plads i bestyrelsen, der fratræder efter eget ønske.

Velkommen!

2. Trivselsmåling:

Skolens pædagogiske vejleder fremlagde på vegne af ledelsen de overordnede resultater.

Vi har igen i år fået en meget flot trivselsmåling – den bedste i kommunen.

Kommentarer:

- Der savnes en større ensartethed i hvordan procentvise fremskridt formuleres. Vær opmærksom på talusikkerhed, når der sammenlignes procenttal fra år til år, da der kan være meget forskellige forudsætninger for disse tal (f.eks. antal besvarelser og fordelingen af disse i kategorier). Dette tages til efterretning af skolens ledelse.
- Debat om hvordan vi måler effekterne af indsatserne bedst: Én ting er selve målingen, en anden er hvad der kommer ud af effekter i forhold til de indsatser der formuleres på baggrund af resultaterne fra trivselsmålingen.
- Skal vi sætte os en målsætning i form af tal?
- Ledelsen påpeger at trivselsmålingen først og fremmest danner grundlag for den pædagogiske dialog med klasseteams. Vi ligger godt og forholder os målrettet til de områder hvor der er plads til forbedring.
- Tallene beskriver graden af succes og ikke indholdet i arbejdet der ligger forud – det skal vi være tydelige omkring.

- Et skolebestyrelsesmedlem nævnte, at visualisering af resultaterne i form af fx søjlediagrammer kunne være en god måde at vise resultaterne på. Samme medlem stillede et spørgsmål, har ikke noget med referatet at gøre: Er der egentligt lavet et tal for, hvor mange der obstruerer besvarelserne, altså vælger ikke at besvare spørgsmålene eller holdes hjemme?

Konklusion: Bestyrelsen kvitterer for trivselsmålingen og for endnu et flot resultat.

3. Status på Aula:

Skolen:

- Vi er i gang og æder os ind på det langsomt.
- Nogle lærere har bedt om en såkaldt Yubikey, da de ikke ønsker at bruge deres egen private NemID.
- Vi er gået fra én platform til tre (Aula, Meebook, Office365)
- Tydeligt for skolens ansatte, at det er et kommunikationsredskab og ikke et arbejdsredskab (sammenlignet med Skoleintra)
- Sikkerhedsbrist: Der har været et eksempel på, at en Yubikey er blevet misbrugt
- SP: Hvorfor får lærerne ikke en Erhvervs NemID? Kommunens IT-afdeling har ikke anbefalet denne løsning, og i stedet er Yubikeys blevet valgt.

Hvordan ser det ud hos forældrene?

- Der er tendens til alt for lange tråde og når man er en del af disse tråde får man notifikationer i et væk.
- Forældredelen fungerer nogenlunde, dog med en del uhensigtsmæssigheder.

Beslutning: vi følger udviklingen løbende

4. Orientering fra formanden:

- Om skolebestyrelsesformands samarbejdet på tværs af skolerne – det er ikke altid der er enighed i gruppen.
- Formanden har stillet forslag om at udvide samarbejdet med endnu en repræsentant fra hver skolebestyrelse, der kan deltage i møder og debat.
- Bestyrelsesmedlemmerne bedes tænke over til næste møde, om det er noget der har interesse.
- Der skal endvidere vælges en ny næstformand, så det valg foretager vi også på næste møde.

5. Orientering fra skoleledelsen:

- Personalsituation: Vi har ansat en ny administrativ leder, Kim Andersen som erstatning for Lars Rasmussen. Kim starter d. 2/1.
- Samtidig har ledelsen konstitueret sig på en ny måde, således at Birgitte pr. 1/11 er skolens ny souschef og pædagogisk leder for 4.-9. klasse, men Lola, ligeledes pr. 1/11 er leder af ressourcecentret og pædagogisk leder for 0.-3. klasse. Målet er at styrke den pædagogiske ledelse ved at komme tættere på praksis og elevernes læring.
- Vi har ansat en ny pædagog som erstatning for Simon.
- Vi har desværre måtte sige farvel til en sygemeldt lærer i udskolingen, men stillingen besættes frem til sommerferien af den lærervikar, som også har været i klassen i sygemeldingsperioden. En god løsning for klassen.
Kommentar; vi burde sætte fokus på skolen som en attraktiv arbejdsplads. Det blev aftalt, at det kunne være en god idé at tage dette op på kommende møde.
- Vi har nu gennemført 4 workshops med skolekonsulenterne fra "Autens", med fokus på at udvikle skolens visioner for en kommende ny skole (Generationernes Hus).
- Vi har i den anledning afholdt workshop II og III som en pædagogisk weekend, hvor forældrene overtog skolen om fredagen d. 22/11. Det blev en stor succes, så hermed en stor tak til alle de forældre der stillede op.